

VERSLAG VAN DE 207^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
D.D. 13 MEI 2019

UR/19/18684

Aanwezig: Blichfeldt, Den Boer, Borst, Çoban, Goldstein-Sabbah, De Gucht, Van den Heuvel, De Koning, Lelieveld, Markert, Neekilappillai, Poletiek, Prins, De Roon (Voorzitter), Rijdsijk, Van der Steen en Weeda (Griffier).

Afwezig: Arbai.

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering. Er is bericht van verhindering ontvangen van Majdouline Arbai.

2. Verslag vorige vergadering

- UR/19/18684- verslag 206^e vergadering van de Universiteitsraad d.d. 25 maart 2019

Daar er geen vragen of opmerkingen zijn bij het verslag wordt hij vastgesteld.

3. Leids Universitair Register Opleidingen 2020-2021

- UR/19/17340- instemmingsverzoek inzake het Leids Universitair Register van Opleidingen voor academisch jaar 2020-2021,
- UR/19/17341- Overzicht van de minoropleidingen voor academisch jaar 2019-2020
- Advies commissie Onderwijs en Onderzoek.

De Raad is teleurgesteld over de afschaffing van de minor Innovation, Co-Creation and Global Impact. Hij betreurt het dat de minor dankzij personele en financiële redenen wordt afgeschaft, terwijl de belangstelling van studenten onverminderd groot is. Ook stelt hij vraagtekens bij de herkansingsmogelijkheden voor studenten die dit jaar de minor niet afronden.

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 20 mei 2019.

4. Notitie CSL Studeren en werken met functiebeperking

- UR/19/17342- Notitie CSL Studeren en werken met functiebeperking,
- Advies commissie Personeel, Studentzaken en Internationalisering.

De Raad constateert dat de intentieverklaring voor inclusiever onderwijs, voortkomend uit het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap, al in januari 2018 is ondertekend door de Universiteit. Er lijkt weinig voortgang te zijn op de gestelde doelstellingen, terwijl deze eind 2020 moeten worden gerealiseerd. Hij vraagt zich af of het College wel prioriteit legt bij het behalen van de doelstellingen zoals geformuleerd in de intentieverklaring.

De Raad wil graag zo snel mogelijk geïnformeerd worden over project 'Drempelloos Studeren' dat momenteel in ontwikkeling is, en dat drempels voor studenten met een functiebeperking bij het volgen van een studie moet wegnemen.

De meningen binnen de Raad zijn verdeeld over het voorstel om hoorcolleges op te nemen zodat het voor studenten met een functiebeperking gemakkelijker wordt colleges te kunnen volgen. De studentenfracties zien graag dat online hoorcolleges zo standaard mogelijk worden gemaakt, terwijl de personeelsfracties de eindkeuze hiervoor bij de docent wil laten. Waar beide geledingen zich wel in kunnen vinden is het vergroten van het bewustzijn onder docenten dat studenten met een functiebeperking belang kunnen hebben bij opnames of live-streaming.

VERSLAG VAN DE 207^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
D.D. 13 MEI 2019

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 20 mei 2019.

5. Jaarverslag 2018

- 5 - UR/19/22855- Jaarverslag 2018,
- Advies commissie Financiën en Huisvesting.
- Advies commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering.

10 Er is in het jaarverslag 2018 een ogenschijnlijke daling van het aantal FTE personeel aan de Universiteit te zien. In de begeleidende tekst van de begroting wordt hiervoor een verklaring gegeven en aangegeven dat als alle middelen daadwerkelijk voor personeel worden ingezet, dit zou leiden tot circa 100-250 FTE extra ten opzichte van de huidige cijfers. De Raad zou graag zien dat deze toevoeging ook in het jaarverslag wordt opgenomen.

15 In het jaarverslag wordt de indruk gewekt dat de Universiteit Leiden huisvesting verzorgt voor buitenlandse (master)studenten die naar Nederland komen. De Raad is van mening dat dit niet overeenkomt met de werkelijkheid en zou graag zien dat de tekst aangepast wordt. De Universiteit Leiden neemt een bemiddelende functie in bij het vinden van huisvesting voor een klein deel van haar internationale studenten.

20 Specifiek met betrekking tot de percentages tijdelijke contracten en onderverdeling naar geldstromen zou de Raad graag nadere uitleg zien bij de tabellen op pagina 91-92. Deze lijken zich op het eerste gezicht tegen te spreken en zorgen voor onduidelijkheid.

Met betrekking tot het stelsel van de vertrouwenspersonen vindt de Raad het wenselijk dat er in het verslag ingegaan wordt op de maatregelen die er zijn genomen ter verbetering van het stelsel.

25 Naar aanleiding van het jaarverslag wil de Raad aandacht vragen voor de facultaire Diversiteits- en Inclusiviteitscoördinatoren. Tot nu toe is de aanwezigheid van deze coördinatoren weinig zichtbaar in de organisatie. De Raad wil het College oproepen om deze situatie te verbeteren.

30 Met betrekking tot de CO²-emissie van woon-werk verkeer, zou de Raad graag willen bepreken, of er naast de genoemde verhuisregeling en vermeerdering van oplaadpalen voor elektrische auto's, stappen gemaakt kunnen worden in reiskostenvergoedingen voor medewerkers. Daarbij wil de Raad het College erop wijzen dat de huidige tegemoetkoming in de reiskosten niet overeenkomt met de werkelijk gemaakte kosten, en dat er verschillen bestaan tussen medewerkers in de hoogte van de vergoeding.

Het is de Raad opgevallen dat het aantal gebruikte proefdieren is toegenomen. De Raad bespreekt graag met het College hoe een dergelijke groei in verband staat met het beleid bestaande uit drie V's: Vervanging, Vermindering en Verfijning.

35 In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 20 mei 2019.

6. 3e BFR 2018 / Jaarrekening 2018

- 40 - UR/19/17343- Jaarrekening 2018,
- UR/19/17346- Derde Bestuurlijke Financiële Rapportage 2018,
- Advies commissie Financiën en Huisvesting.

45 In de derde BFR wordt vermeld dat de Faculteit der Sociale Wetenschappen tegenvallende resultaten opvangt door de aanstelling van fte in goedkopere functiecategorieën. De Raad vindt dat hij er vanuit moet kunnen gaan dat de aanstelling van personeel in goedkopere functiecategorieën geen bewust beleid is van de universiteit en dat het hier dan ook gaat om een incident. Hij zou dit graag bevestigd zien door het College.

VERSLAG VAN DE 207^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
D.D. 13 MEI 2019

De schoonmaakkosten vielen afgelopen jaar hoger uit dan verwacht. De Raad vindt dat onderzocht zou moeten worden of het zelf organiseren van de schoonmaak voordeliger is dan de inhuur van een schoonmaakbedrijf. Hij zou hierover graag met het College in overleg gaan.

5 De Raad heeft zorgen over de arbeidsomstandigheden van de schoonmakers. Hem bereiken berichten over de enorme tijdsdruk die de schoonmakers in hun werk ervaren. De Raad verzoekt het College om hier aandacht aan te schenken.

10 Daarbij maakt de Raad zich zorgen over het feit dat de cijfers voor het aantal fte OBP vertekend worden door de inhuur van het schoonmaakpersoneel via een bedrijf te laten verlopen. De Raad zou graag in gesprek gaan met het college over de uitbesteding van personeel en de gevolgen die deze keuzes hebben op de controlecyclus van onder andere de Bestuursafspraken.

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 20 mei 2019.

7. Kadernota 2020 - 2023

- 15 - UR/19/17349- concept-kadernota 2020-2023,
- Advies commissie Financiën en Huisvesting

20 Het valt de Raad op dat er middelen vanuit de kwaliteitsafspraken naar de Honours Academy gaan, zonder dat de voorstellen hiervoor met de Raad zijn besproken. De Raad wil zijn teleurstelling hierover uiten en het College vragen om scherp te zijn op de rol van de medezeggenschap bij centrale projecten zoals die van de Honours Academy. Bovendien stelt hij vraagtekens bij het alloceren van kwaliteitsmiddelen naar honours onderwijs en zal hij hier in de toekomst kritisch naar kijken.

25 De Raad vermoedt dat er een verband is tussen gealloceerde middelen naar de faculteiten en de mate van werkdruk die ervaren wordt. Bij de faculteiten waar de financiering per ECTS lager is, blijkt de ervaring van werkdruk hoger te zijn. Het benutten van reserves om dit probleem op te lossen, wordt door de Raad gezien als een tijdelijke oplossing. Hij vraagt zich daarom af hoe het College zijn eigen rol ziet in dezen, vooral met oog op de verdeling van middelen binnen de Universiteit.
30 Gerelateerd hieraan wijst de Raad erop dat de ontwikkelingen op nationaal niveau zorgen voor onzekerheid omtrent de verdeling van middelen tussen universiteiten en de doorwerking daarvan op het verdeelmodel binnen de universiteit.

35 De Raad signaleert dat er bij de nog te alloceren vernieuwingsmiddelen ruimte lijkt te zijn voor nieuwe plannen en vraagt zich af of hier ruimte is voor suggesties. De Raad doelt hiermee op het aanstellen van Ombudsfunctionaris voor personeel.

De Raad ziet naar aanleiding van de Kadernota kans om in het volgende instellingsplan een ambitieuze visie te formuleren op het percentage tijdelijke contracten voor personeel gefinancierd uit de eerste geldstroom.

40 In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 20 mei 2019.

8. Jaarverslagen kwaliteitszorg onderwijs en onderzoek 2018

- 45 - UR/19/17354- Jaarverslag kwaliteitszorg onderwijs 2018,
- UR/19/17355- Jaarverslag kwaliteitszorg onderzoek 2018,
- Advies commissie Onderwijs en Onderzoek.

50 De Raad spreekt zijn zorg uit over de wijze waarop onderwijsprestaties van wetenschappelijk personeel beoordeeld worden. De Raad wil bespreken met het College welke stappen er gezet worden om onderwijsprestaties hoger te waarderen en een rol te laten spelen in het ontwikkelingstraject van wetenschappelijk personeel.

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 20 mei 2019.

VERSLAG VAN DE 207^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
D.D. 13 MEI 2019

9. Jaarverslag Ombudsfunctionaris voor studenten 2018

- UR/19/17358- Jaarverslag Ombudsfunctionaris voor studenten 2018
- Advies commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering.

5 Uit de analyse van de aard en inhoud van de door studenten ingediende klachten, blijkt dat een deel van de klachten gaan over scriptiebegeleiding. Hoewel de Raad inziet dat beoordelingskwesaties niet binnen de bevoegdheid van de Ombudsfunctionaris vallen, zou hij toch graag het belang van het serieus nemen van scriptiegerelateerde klachten willen benadrukken. De Raad ziet graag dat het College de faculteiten aanspoort om aan structurele oplossingen te werken, waarbij de Raad wel van mening is dat deze oplossingen niet mogen leiden tot een hogere werkdruk onder het personeel.

10 De Raad vindt het van belang dat de Universiteit alert blijft op problematiek rondom de internationale studentenpopulatie. Er moet oog voor zijn dat sommige verwachtingen niet waar kunnen worden gemaakt.

15 De Ombudsfunctionaris heeft het vermoeden dat er bij veel langlopende klachten sprake is van autisme bij de student wat voor de student kan leiden tot een volledig verlies van vertrouwen in de opleiding. Problematiek rondom studenten met autisme zullen naar verwachting geadresseerd worden in het project Drempelloos Studeren dat zich in de startfase bevindt.

20 In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van het conceptadvies vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 20 mei 2019.

10. Plan van aanpak Verplichte Matching

- UR/19/17364- plan van aanpak Verplichte Matching inclusief het instemmingsverzoek d.d. 23 april 2019,
- Advies commissie Onderwijs en Onderzoek.

25 De Raad kan alleen met het plan van aanpak instemmen wanneer het op twee punten wordt aangepast.

30 De verplichting aan alle opleidingen om tussen nu en vijf jaar een Matchingsmodule te ontwikkelen moet worden losgelaten. Het moet aan opleidingen zelf zijn om te besluiten of zij al dan niet willen deelnemen aan dit project. Wanneer een opleiding kiest om niet deel te nemen, dient deze dat besluit te motiveren, maar aan de motivatie worden geen eisen gesteld.

Aan de opleidingen die deelnemen aan het project moeten toereikende middelen beschikbaar gesteld worden, opdat het invoeren en onderhouden van Matchingsmodules niet leidt tot grotere werkdruk.

35 In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 20 mei 2019.

11. Ingekomen en verzonden stukken

- UR/19/17360- de conclusies van de CvB-vergaderingen van 5 maart tot en met 16 april 2019,
- 40 - UR/19/17362- brief van het College d.d. 25 april 2019 inzake de voortgang van het werkplan promovendizaken,
- De in april 2019 verzonden adviezen, reacties en besluiten.

45 Naar aanleiding van de binnengekomen stukken zijn er geen vragen ingediend.

12. Rondvragen

De voorzitter meldt dat de onderstaande rondvragen in principe in de Overlegvergadering van 20 mei 2019 zullen worden beantwoord:

- 50
1. ONS Leiden over de daling in nevenactiviteiten van studenten
 2. DSP over taalvoorzieningen voor internationale studenten in faculteitsraden
 3. LVS publicatie van cijfers op Backboard i.r.t. privacy

VERSLAG VAN DE 207^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
D.D. 13 MEI 2019

4. PhDoc over biases in studentevaluaties
5. DSP over het terugtrekken van investeringen in de fossiele industrie

13. Sluiting

5

De voorzitter sluit de vergadering om 16:55 uur.